

AVISO LEGAL

En cumplimiento del artículo 10 de la Ley 34/2002, del 11 de julio, de servicios de la Sociedad de la Información y Comercio Electrónico (LSSICE) se exponen a continuación los datos identificativos de la empresa.

Denominación social:
RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P.

Número de identificación fiscal:
B38477402

Domicilio social:
Rambla de Pulido, nº 49 (entlo)
38004, Santa Cruz de Tenerife
Islas Canarias, España.

Correo electrónico:
info@rodrigueznota.es

Teléfono:
922284711

Datos de inscripción en el registro mercantil:

RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., sociedad limitada profesional, constituida en Santa Cruz de Tenerife, inscrita en el Registro Mercantil de Santa Cruz de Tenerife en el Tomo 1586, Folio 1, Hoja TF 16240, inscripción 1ª.

Este sitio web ha sido creado por la empresa RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. con carácter informativo y para uso personal de los usuarios. A través de este Aviso Legal, se pretende regular el acceso y uso de este sitio web, así como la relación entre el sitio web y sus usuarios. Accediendo a este sitio web se aceptan los siguientes términos y condiciones: El acceso a este sitio web es responsabilidad exclusiva de los usuarios.

El simple acceso a este sitio web no supone entablar ningún tipo de relación comercial entre RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. y el usuario.

El acceso y la navegación en este sitio web supone aceptar y conocer las advertencias legales, condiciones y términos de uso contenidas en ella.

El titular del sitio web puede ofrecer servicios que podrán encontrarse sometidos a unas condiciones particulares propias que, según los casos, sustituyan, completen y/o modifiquen las presentes condiciones, y sobre las cuales se informará al usuario en cada caso concreto.

CONDICIONES GENERALES DE USO DEL SITIO WEB DE www.rodrigueznota.es

RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. con domicilio en Rambla de Pulido, nº 49 (entlo.), 38004, Santa Cruz de Tenerife, pone a disposición en su sitio web www.rodrigueznota.es determinados contenidos de carácter informativo sobre sus servicios y actividades.

Las presentes condiciones generales rigen única y exclusivamente el uso del sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. por parte de los USUARIOS que accedan al mismo. Las presentes condiciones generales se le exponen al USUARIO en el sitio web www.rodrigueznota.es y se aplican a todas y cada una de las páginas y cada vez que un

USUARIO introduce sus datos en los formularios existentes, para que las lea, las imprima, archive y acepte a través de Internet.

El acceso al sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. implica sin reservas la aceptación de las presentes condiciones generales de uso que el USUARIO afirma comprender en su totalidad. El USUARIO se compromete a no utilizar el sitio web y los servicios que se ofrecen en el mismo para la realización de actividades contrarias a la ley y a respetar en todo momento las presentes condiciones generales:

PRIMERA.- El sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. ha sido realizado con el fin, de poner a disposición de terceros información sobre sus servicios y poder contactar con RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. para solicitar información adicional.

SEGUNDA.- CONDICIONES DE ACCESO Y USO.-

2.1.- La utilización del sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. no conlleva la obligatoriedad de inscripción del USUARIO, salvo si este USUARIO desea ponerse en contacto con la asesoría, RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. en cuyo caso será preciso que cumplimente un formulario básico. Las condiciones de acceso y uso del presente sitio web se rigen estrictamente por la legalidad vigente y por el principio de buena fe comprometiéndose el USUARIO a realizar un buen uso de la web. Quedan prohibidos todos los actos que vulneren la legalidad, derechos o intereses de terceros: el derecho a la intimidad, protección de datos, propiedad intelectual etc.

Expresamente RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. prohíbe los siguientes:

2.1.1.- Realizar acciones que puedan producir en el sitio web o a través del mismo por cualquier medio cualquier tipo de daño a los sistemas de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. o a terceros.

2.1.2.- Realizar sin la debida autorización cualquier tipo de publicidad o información comercial directamente o de forma encubierta, el envío de correos masivos ("spamming") o envío de grandes mensajes con el fin de bloquear servidores de la red ("mail bombing").

2.2.- RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. podrá interrumpir en cualquier momento el acceso a su sitio web si detecta un uso contrario a la legalidad, la buena fe o a las presentes condiciones generales- ver cláusula quinta.

TERCERA.- CONTENIDOS- Los contenidos incorporados en este sitio web han sido elaborados e incluidos por RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., utilizando fuentes internas y externas de tal modo que RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. únicamente se hace responsable por los contenidos elaborados de forma interna. RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. se reserva el derecho a modificar en cualquier momento los contenidos existentes en su sitio web.

CUARTA.- PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.-

4.1.- Información al usuario de la existencia de fichero y solicitud del consentimiento para el tratamiento automatizado de sus datos personales:

4.1.1.- En relación con los datos de carácter personal facilitados por el USUARIO en los formularios de www.rodriagueznoda.es, RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. cumple estrictamente la normativa vigente establecida en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal y demás legislación que la desarrolla e informa al USUARIO que los referidos datos serán incluidos en un fichero para su tratamiento automatizado prestando el USUARIO consentimiento mediante la aceptación de estas condiciones generales a dicho tratamiento.

4.2.- Finalidad de los datos:

4.2.1.- RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. recoge determinados datos personales que son introducidos por el USUARIO libremente en un formulario con la finalidad de poder atender a sus solicitud de información sobre los servicios que presta la asesoría así como contestar e identificar las peticiones realizadas por el USUARIO.

La introducción de éstos datos personales supone el consentimiento expreso del USUARIO al tratamiento automatizado de los datos incluidos en los formularios, para las finalidades antes descritas así como al envío de comunicaciones vía electrónica con información publicitaria acerca de nuestros servicios, y en general, noticias que consideremos de su interés.

4.3.- Obligatoriedad de la introducción de los datos:

4.3.1.- Para acceder al sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P.; www.rodrigueznoda.es no es necesario aportar ningún dato. Sin embargo, para realizar solicitudes de información sí es necesario que el usuario aporte datos en los formularios existentes en el sitio web para las finalidades anteriormente descritas. Los campos en los que figure un asterisco (*) son aquellos que requieren una respuesta obligatoria. De no ser cubiertos, la consecuencia consiste en la imposibilidad de responder a su solicitud de información.

4.4.- Derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición:

4.4.1.- El USUARIO que introduzca sus datos personales en los formularios de alta tendrá pleno derecho a ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición en cualquier momento solicitándolo a info@rodrigueznoda.es o por correo postal a: RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., Rambla de Pulido, nº 49, (entlo), 38004, Santa Cruz de Tenerife, acompañando siempre a la solicitud una copia del DNI/NIF del titular de los datos. En todo caso, RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. se compromete a cancelar los datos personales recabados cuando hayan dejado de ser necesarios o pertinentes para las finalidades por las que fueron recogidos.

4.5.- Responsable del tratamiento:

4.5.1.- El responsable del tratamiento de los datos es RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., Rambla de Pulido, nº 49 (entlo.), 38004, Santa Cruz de Tenerife. RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. ha inscrito debidamente sus ficheros en la Agencia de Protección de Datos, pudiéndose consultar los mismos.

4.6.- Cesión de datos:

4.6.1.- No existe ninguna cesión de datos a terceros. RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. tan sólo utiliza los datos para las finalidades descritas en la cláusula 4.2. y no cede datos a ninguna otra compañía..

4.7.- Seguridad:

4.7.1.- RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. asegura la absoluta confidencialidad y privacidad de los datos personales recogidos y por ello se han adoptado medidas de seguridad a fin de evitar la alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, y garantizar así su integridad y seguridad.

4.8.- Veracidad de los datos:

4.8.1.- El USUARIO es responsable de la veracidad de sus datos, comprometiéndose a no introducir datos falsos y a proceder a la rectificación de los mismos si fuera necesario.

QUINTA.- RESPONSABILIDAD.-

5.1.- RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. en ningún caso será responsable de:

5.1.1.- Los fallos e incidencias que pudieran producirse en las comunicaciones, borrado o transmisiones incompletas de manera que no se garantiza que los servicios del sitio web estén constantemente operativos.

5.1.2.- De la producción de cualquier tipo de daño que los USUARIOS o terceros pudiesen ocasionar en el sitio web.

5.2.- RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. se reserva el derecho a suspender el acceso sin previo aviso de forma discrecional y con carácter definitivo o temporal hasta el aseguramiento de la efectiva responsabilidad de los daños que pudieran producirse. Asimismo, RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. colaborará y notificará a la autoridad competente estas incidencias en el momento en que tenga conocimiento fehaciente de que los daños ocasionados constituyan cualquier tipo de actividad ilícita.

SÉXTA.- . DERECHOS DE AUTOR Y MARCA.-

RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. es una marca registrada. Queda prohibida la utilización ajena por cualquier medio de la marca RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., que incluye tanto el nombre como el logotipo, salvo consentimiento expreso de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. Quedan reservados todos los derechos. Además, el sitio web de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P., los contenidos propios, la programación y el diseño del sitio web- se encuentra plenamente protegido por los derechos de autor, quedando expresamente prohibida toda reproducción, comunicación, distribución y transformación de los referidos elementos protegidos salvo consentimiento expreso de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P.

SÉPTIMA- JURISDICCIÓN Y LEY APLICABLE.-

Las presentes condiciones generales se rigen por la legislación española. Son competentes para resolver toda controversia o conflicto que se derive de las presentes condiciones generales los Juzgados de Santa Cruz de Tenerife renunciando expresamente el USUARIO a cualquier otro fuero que pudiera corresponderle

OCTAVA.- En caso de que cualquier cláusula del presente documento sea declarada nula, las demás cláusulas seguirán vigentes y se interpretarán teniendo en cuenta la voluntad de las partes y la finalidad misma de las presentes condiciones. RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P. podrá no ejercitar alguno de los derechos y facultades conferidos en este documento lo que no implicará en ningún caso la renuncia a los mismos salvo reconocimiento expreso por parte de RODRÍGUEZ NODA ASESORÍA LABORAL, S.L.P.

Actualizado febrero de 2013.